



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 24, 1990/फाल्गुन 5, 1911

No. 8]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 24, 1990/PHALGUNA 5, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—कागद 4
PART II—Section 4

रक्षा संबंधी द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1990

का.नि.प्रा. 22 :—केन्द्रीय मंत्रालय, राजनीता (संघ के ग्रामीण प्रश्नों के लिए प्रयोग) नियम 1976 के नियम 10 के उपनियम (4) के अनुसरण में आर्डनेस फैक्टरी, भुसावल, को जिनके 80 प्रतिशत कर्मचारियों ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है।

[मं. एफ 1(3)/88/रक्षा (राजनीता-2)
मणि राम, निदेशक (राजनीता)]

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 31st January, 1990

S.R.O. 22.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for Official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies that the Ordnance Factory, Bhusawal, 80 per cent staff whereof have acquired working knowledge of Hindi.

[F. No. 1(3)/88/D (OL-2)]
MANI RAM, Director (OL)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1990

का.नि.प्रा. 23 :—आवानी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा अधिसूचित करती है कि जिला मणिस्ट्रेट इन्डॉर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के उपर (ख) में प्रदत्त शास्त्रियों का प्रयोग करते हुए श्री मनोभ्र श्रीवास्तव, अधिशासी मणिस्ट्रेट को आवानी बोई, मृ. का भद्रस्य मनोनीत किया है। यह मनोनीत श्री मणिल श्रीवास्तव, अधिशासी मणिस्ट्रेट के स्थान पर किया गया है, जिसका त्यागपत्र संरक्षित ही चुका है।

कामन द्वारा श्री मणिल श्रीवास्तव अधिशासी मणिस्ट्रेट का त्यागपत्र स्वीकार कर लिया जाने के कल्पवरूप आवानी बोई, मृ. मनोभ्र श्रीवास्तव का पद यिन हो गया है।

[फाइल सं-19/41/महू/सी/एल एण्ड सी/66/518/डी (क्यू एण्ड सी)]

New Delhi, the 5th February, 1990

S.R.O. 23.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Mhow by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, the Central Command of the resignation of Shri Anil Shrivastava, Executive Magistrate.

[F. No. 19/41/Mhow/C/L&C/66/518/D (Q&C)]

का.नि.प्रा. 24.—आवानी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा अधिसूचित करती है कि जिला मणिस्ट्रेट इन्डॉर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के उपर (ख) में प्रदत्त शास्त्रियों का प्रयोग करते हुए श्री मनोभ्र श्रीवास्तव, अधिशासी मणिस्ट्रेट को आवानी बोई, मृ. का भद्रस्य मनोनीत किया है। यह मनोनीत श्री मणिल श्रीवास्तव, अधिशासी मणिस्ट्रेट के स्थान पर किया गया है, जिसका त्यागपत्र संरक्षित ही चुका है।

[फाइल सं-19/41/महू/सी/एल एण्ड सी/66/518/ए/डी (क्यू एण्ड सी)]

S.R.O. 24.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Shri Manoj Shrivastava, Executive Magistrate has been nominated as a member of the Cantonment Board, Mhow by the District Magistrate, Indore in exercise of the powers conferred under clause (b) of sub-section 3 of section 13 of that Act vice Shri Anil Shrivastava, Executive Magistrate, whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/41/Mhow/C/L&C/66/518-A/D (Q&C)]

का.नि.पा. 25 :—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा अधिसूचित करती है कि आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ दक्षिण कमान द्वारा कर्नल एस. एस. शेरगिल, का द्वारा गत रूपकार कर दिया जाने के कारण छावनी बोर्ड, सिकंदराबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाइल सं. 19/39/एस.बाद/सी/एलएण्डसी/65/517-ए/सी (क्षू.एण्डसी)]

S.R.O. 25.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Secunderabad by reason of the acceptance by the Officer Commanding-in-Chief, the Southern Command of the resignation of Col. S. S. Shergill.

[F. No. 19/39/S. Bad/C/L&C/65/517]D(Q&C)]

का.नि.पा. 26 :—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, सिकंदराबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के बाण्ड (ज) में प्रवल्ल शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल आर.डी.सिंह, को छावनी बोर्ड, सिकंदराबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनीत कर्नल एस.एस. शेरगिल, के स्थान पर किया गया है, जिनका द्वारा गत स्वीकृत ही चुका है।

[फाइल सं. 19/39/एस.बाद/सी/एलएण्डसी/65/517-ए/सी (क्षू.एण्डसी)]

करतार सिंह, अवर सचिव

S.R.O. 26.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Col. R. D. Singh has been nominated as a member of the Cantonment Board, Secunderabad by the Station Commander Secunderabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Col. S. S. Shergill whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/39/S. Bad/C/L&C/65/517]D(Q&C)]

KARTAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1990

का.नि.पा. 27 :—राज्यपाल, संविधान के अनुसूचेद 309 के पश्चात द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए और इस अंतर्गत समूह “ग” और “व” (अनियमित सेवाओं) पर भर्ती नियम, 1976, जहां तक कि उनका संबंध भारतीय वायुसेना के पदों से है, उन जातों के मित्राय अधिकारान्त करने से हुए जिन्हें इन अधिकारों से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में अनियमित कर्मचारियत के समूह “ग” और समूह “व” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये गए हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना समूह “ग” और “व” अनियमित कर्मचारियत भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये गणपत्र में प्रकाशित की जारीकरण को प्रवृत्त होगे।

2. लागू होना : ये नियम इसमें उपावड़ अनुसूची के संग्रह 1 में विविधिक पदों को लागू होते हैं।

3. पद-पंक्ति, वर्तीकरण और वेतनमान : उनका पदों की मंजूषा, उनका वर्तीकरण और उनके वेतनमान वे होते हैं जो इसमें हन नियमों से उपावड़ पूर्वक अनुसूची के संग्रह 2 से संग्रह 4 में विविधिक हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहेतुएं जावि : उनके पदों पर भर्ती ही पद्धति, आयु-सीमा, अहेतुएं और उनसे संबंधित अन्य वातां वे होती हैं जो उन अनुसूची के संग्रह 5 से संग्रह 14 में विविधिक हैं।

5. निरहृता वह अविन—

(क) जिसने ऐसे अविन में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए जिसी अविन में विवाह किया है,

उनके पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह-ध्याविन और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्थाय विधि के अंतर्गत अनुज्ञय हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अविन को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति : अहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां तक उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखावह करने के तथा नियमों के किसी उपर्यंथ को किसी वर्ग के अधिकारों की वायन, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती।

7. अधिवृत्ति : इन नियमों की कोई वास, ऐसे आवधियों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं जानेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्यावार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अन्तर्जातियों, भूतपूर्व संस्कारों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्यंथ करना अनुमित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	योग्यता	प्रत्यक्षी	चयन पद अधिकारा	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने
1	2.	3	4	5	6	7	8
अधिनियमन मास्टर/ उप अधिनियमन अधिकारी	5* (1990) * कार्यबार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रिल आन्दोलिक अनुयोदित वर्ग	1400-40-1800-३. रो-50-2300 रु	चयन	नहीं	40 वर्ष से प्रधिक नहीं	कार्यवाचिक तारीख, भारत में अधिकारीयों से (उनमें भिन्न जो अवधार और निकोबार द्वीप तथा संश्लेषित में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की एक अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए यात्रा हो।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राहिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और योग्यिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की वर्ग में नाम होती या नहीं	9	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	ग्राहित आयु : नहीं अर्हताएं : हो	9	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	ग्राहित आयु : नहीं प्रोत्तर व्यक्तियों/स्वतंत्रतात्त्व व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं है।
आशयक :	(1) मैट्रिक्युलेशन या समनुव्य अर्हता, (2) रक्त अविनियमन गंस्थान, रक्त मंद्राशय, नई हिलो से ज्येष्ठ प्रविनियमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अविनियमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सब आक्रियर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मान्यता प्राप्त पाठ्यक्रम। (3) समी प्रकार के अविनियमन, हौज किलिंग और अविनियमन साधिकारों और उपस्कर्तों जैसे दमकल अनुयान, फायर, पर, फोम ड्रांब आदि के उपयोग और अनुसन्धान से अवगत होना चाहिए। (4) किसी मान्यताप्राप्त सिंथेल वा रक्त या पत्तन न्याय दमकल शल में कम से कम तीन वर्ष की काशावधि के लिए पर्यवेक्षीय हैमियत में सेवा की हो। (5) आरीटिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पासन करने में समर्य होना चाहिए, और उसने नीचे टिप्पण ३ में विनियोदित परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।	9	ग्राहित आयु : नहीं अर्हताएं : हो	ग्राहित आयु : नहीं प्रोत्तर व्यक्तियों/स्वतंत्रतात्त्व व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं है।	10	ग्राहित आयु : नहीं प्रोत्तर व्यक्तियों/स्वतंत्रतात्त्व व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं है।	
ममूनित अवसाय में भूत्यूर्व निनिक हो।	अंलीय	(1) राष्ट्रीय अविनियमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से स्टेनो आक्रियर पाठ्यक्रम किया हो। (2) अविनियमन सेवा संगठन में अन्यायन कार्य का अनुभव।					

भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती होगी या प्रोन्टिंग द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा विनेन पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्टिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्टिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

50 प्रतिशत प्रोन्टिंग द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सेनिकों के लिए) द्वारा तथा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोन्टिंग

अग्रिनगमन पर्यवेक्षक श्रेणी 1 /सिविलियन सहायक अग्रिनशमन मास्टर/ सहायक अग्रिनशमन अधीक्षक जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियंत्रण सेवा की है।

स्थानांतरण

रखा सेवाओं की नियंत्रण विवरणों में समृद्धि, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनियोजित अद्वैतांग हैं ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतेकित अनुभव और विहित अद्वैतांग हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख सक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिनको वे मशस्त्र बाटों से नियुक्त किए जाने वाले हैं, उसके बावजूद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

यदि विभागीय प्रोन्टिंग समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्टिंग समिति जिसमें नियन्त्रित किया जाएगा :

लग्न मही भेदा

1. प्रध्यक्ष

विग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैक का आफिसर

2. सरस्य

स्कोडर लीडर या समतुल्य रैक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायुसेना से अमर्द्ध आफिसर होगा) ।

14

1	2	3	4	5	6	7
2. अग्रिनशमन पर्यवेक्षक श्रेणी-1/सिविलियन सहायक अग्रिनशमन मास्टर/सहायक अग्रिनशमन अधीक्षक	5* (1990)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" आयोग- प्रतिव अनौशोधिक अनुनुसन्चिकीय	1320-30-1650-द, जप्तन रो.-40-2040 रु.	चप्तन	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं ।

*कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

प्रावधान

- (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अहंता,
- (2) रक्षा अभिनियोजन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से उद्येष्ट अभिनियोजन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अभिनियोजन सेवा महाविद्यालय नागपुर से भव-आफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम।
- (3) सभी प्रकार के अभिनियोजन की फिटिंग और अभिनियोजन साधिकारों और उपकरणों जैसे दस्तकल, अनुमान, कायर पंप, कोम इंजिं आदि के उपयोग और अनुशःक्षण से अवगत होना।
- (4) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा दस्तकल दस्त में कम तीन अवधि की कालावधि के लिए पर्यवेक्षी हैमियत में सेवा की हो।
- (5) गारिरीक रूप से स्वास्थ्य और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उसने नीचे टिप्पण 2 में विनियोजित परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

या

समूचित अवसाय में भूतपूर्व सैनिक हो।

प्रायु : नहीं :

अहंताएः : हाँ
स्तम 12 में विनियोजित सैनिकों

सौंधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिविता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

प्रोन्ति/स्थानान्तरित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा सीमा अवधि नहीं है।

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, बोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति : ऐसे पर्यवेक्षक (अभिनियोजन) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष विभिन्नर सेवा की है, उसके पास रक्षा अभिनियोजन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से उद्येष्ट अभिनियोजन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अभिनियोजन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से भव-आफिसर पाठ्यक्रम की अहंता होने के अधीन रहने हुए।

स्थानान्तरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विवरणाओं में समस्य, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्थानान्तरण 8 में विनियोजित अहंताएः हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन संश्लेषण के लिए कार्यक्रमों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या इन्हें में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुमति और विहित अहंताएः हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस सारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रक्षा जाएगा जिसकी बे सामाजिक बलों से निर्युक्ति किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

समह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें विनियोजित होंगे :

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष

विंग कमाउंडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का आफिसर।

2. गदरण

स्वाडून लीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर
(एक विभागीय और एक वायुसेना से अन्यद्वय आफिसर होंगा)

1	2	3	4	5	6	7
3. पर्यवेक्षक (अग्नि- शमन)	19*(1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रज- पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1440-व. ध्यन रो.-30-1800 र.	ध्यन	नहीं	25 से 30 वर्ष के वीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/प्रामुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8	9	10
प्रावधानक।	प्रायः नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिविधिना की प्रायः पश्चात् पुनर- नियोजित भूतपूर्व सेविकों के लिए वो वर्ष।
(1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्रहंताएं	प्रहंताएं : हाँ	प्रानन्नियोजित व्यक्तियों के लिए कोई परिवर्तन अवधि नहीं है।
(2) रक्षाअग्नि शमन अनुसंधान परिषद्वान, रक्षा मंत्रालय, नई विल्ली सेवा उपर्युक्त अग्नि- शमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से सब-आकिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समर्थ सम्बन्धित पाठ्यक्रम।	सेवा उपर्युक्त अग्नि-शमन परिषद्वान सेवा, विल्ली के सभी भूम्यांकन में प्रविक्षण देने में समर्थ होना चाहिए।	
(3) अग्निशमन कर्मीदल और यूनिट के कार्यिकों को सभी प्रकार के अग्निशमन उपकरणों या साधितों के उपयोग और अनुरक्षण में और अग्निशमन सेवा, विल्ली के सभी भूम्यांकन में प्रविक्षण देने में समर्थ होना चाहिए।	कम से कम तीन वर्ष की कालावधि के लिए ऐसी पंक्ति में सेवा की हो जो नीडिंग हैड (अग्निशमन) या समतुल्य पंक्ति से नीचे की न हो।	
(4) किसी साम्यताप्राप्त भित्ति या रक्षा दमकल वल में कम से कम तीन वर्ष की कालावधि के लिए ऐसी पंक्ति में सेवा की हो जो नीडिंग हैड (अग्निशमन) या समतुल्य पंक्ति से नीचे की न हो।		
(5) सभी प्रकार के अग्निशमक शैक्षि फिटिंग और अग्निशमन साधितों और उपकरणों जैसे वस्त्रालय, अनुयान, फायर पंप, फोम थोंच आदि के उपयोग और अनुरक्षण से अवगत होना चाहिए।		
(6) गार्हरिक स्थ में स्वास्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उनमें नीचे टिप्पण में विनिर्दिष्ट परिक्षण उल्लिखित किया हो।		
या		
समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सेविक।		

11	12
प्रोल्नियू द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूभूत्व सेविकों के लिए), द्वारा सभी के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोल्नियू द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूभूत्व सेविकों के लिए), द्वारा सभी के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।
	प्रोल्नियू द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन : जिसके उम्मेदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वो वर्ष निरंतर सेवा की है, उनके पास रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई विल्ली से उपर्युक्त अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या रार्टीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर, में सब-आकिसर पाठ्यक्रम या समतुल्य अर्थसा होने के अधीन रहते हुए।
	स्थानांतरण : रक्षा सेवाओं की नियमित विचरणाओं में समर्थ, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे ऐसे व्यक्ति जिसके पास संस्मृति में विनिर्दिष्ट प्रहंताएं हैं।
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन : संश्लेषण के ऐसे कार्यिकों पर भी विकार किया जाए, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजेंट में स्थानांतरण किए जाने वाले हैं और जिसके पास अपेक्षित अनुभव और विविधता प्राप्त होताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उम्मेदों तक प्रतिनियुक्ति पर रक्षा जाएगा जिसको वे संश्लेषण करते से नियुक्ति किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने पड़े जा सकता है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोल्निति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष

विग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैक का आफिसर।

2. सदस्य

स्काइन लीडर या समतुल्य रैक के दो आफिसर (एक विभागीय होता और एक वायुसेना से सम्बद्ध आफिसर होता)

1

2

3

4

5

6

7

4. लीडिंग हेड (अभियान)	18 * (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा, 1150-25-1500 रु. अवधार *कार्यभार के आधार समूह "ग" अराजपत्रित पर परिवर्तन किया अनौद्योगिक अनुसंचिक्षण जा सकता है।	नहीं	लागू नहीं होता
---------------------------	-------------	---	------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोल्निति द्वारा

प्रोल्निति

लीडिंग हेड अभियान/लीडिंग फायरमन/वमकल शाश्वर अनुयान पर्याप्त आवश्यक जिस्कोने उम्म श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है, उनके द्वारा विभिन्न विभागीय अवधाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोल्निति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष

विग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैक का आफिसर।

2. सदस्य

स्काइन लीडर या समतुल्य रैक के दो आफिसर (एक विभागीय होता और एक वायुसेना से सम्बद्ध आफिसर होता)

1

2

3

4

5

6

7

5. लीडिंग हेड अभियान/लीडिंग फायरमन/ लीडिंग फायरमन/ 51* (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा, 950-20-1150-द.रो.- समूह "ग", 25-1400 रुपये	अवधार	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनौद्योगिक, अनुसंचिक्षण।			

8

9

10

आवश्यकः

- (1) मटिकुलेशन परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की हो।
- (2) सभी प्रकार के अग्निशमक हौज किटिंग और अग्निशमन गांधियों और उपकरणों जैसे दमकल, अनुयान, फायर पंप, फोम ब्रांस आदि के उपयोग और अनुरक्षण से अवगत होना चाहिए।
- (3) स्वतंत्र रूप से प्रशिक्षण देने वाली पारी के कार्यभार का नियंत्रण, मार्ग वर्षा में समर्थ होना चाहिए।
- (4) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा दमकल दस में फायरमैन के रूप में कम से कम तीन वर्ष की प्रब्रह्मि के लिए सेवा की हो।
- (5) मारीचिक रूप से स्वस्थ और कटिंग कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उसने नीचे टिप्पणी दो में विनिर्विद्य परीक्षण उत्तीर्ण किए हों।

या

समृच्छित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक

बोल्डनीयः

रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मन्त्रालय, नई दिल्ली से साधारण अग्निशमन पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सर्व-प्राक्षिप्तर पाठ्यक्रम या कोई प्रत्य समर्थ मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया होना चाहिए।

11

प्रोत्तिहारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण हारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) हारा, सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा।

12

प्रोप्रति:

फायरमैन श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में नीन वर्ष नियन्त्र र सेवा की है, जिनके न हो सकने पर, जिन्होंने फायरमैन श्रेणी 1 और फायरमैन श्रेणी-2 में नियमित प्राधार पर नियुक्ति के पश्चात् कुल मिलकार छह वर्ष सेवा की है, उनके हारा विधायी व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।

स्थानान्तरणः

रक्षा सेवाओं की नियन्त्र विवरणों में समर्क, समतुल्य या उच्चवार श्रेणी में काम कर रहे अवक्ति जिनके पास स्वमूल 8 में विनिर्विद्य रहते हाएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजनः

सरकार बल के एसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की प्रब्रह्मि के भौतिक सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति प्रभुत्व और विहित रहते हाएँ हैं। ऐसे अवक्तियों को उप लार्जर तक प्रतिनियुक्ति पर रक्षा जाएगा जिसको वे समस्त बलों से विस्तृक किए जाने वाले हैं, उपरोक्त उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

समूह “ग” विभागीय प्रोप्रति समिति जिसमें विस्तृतियां होंगी

1. व्यापकः

विविध या समतुल्य या उच्चवार रेंक का आकिसर।

2. सदस्यः

स्वाक्षर लीडर या समतुल्य रेंक के दो आकिसर (एक विधायीय होगा और एक वायुसेना से अस्वाक्षर आकिसर होगा)

14

वायु समूह होता

1	2	3	4	5	6	7
6. घमकल द्वाइवर/ अनुयान पंप द्वाइवर	4* (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग", *कार्यभार के अराजपत्रित, के आधार पर अनीश्चयिक परिवर्तन अननुसंचितीय किया जा सकता है।	950-20-1150-द.रो- 25-1400 रुपए	प्रबन्धन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए शावेशों/अनु- देशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8	9	10
---	---	----

आवश्यक:

- (1) मिडिल स्कूल परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण होना चाहिए।
- (2) आरी यात्रा बलाने का काम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो और उसके पास विभिन्नात्मक बालन अनुज्ञाप्त होनी चाहिए।
- (3) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कारबों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उसने नीचे टिप्पण 2 में विविध परीक्षण उत्तीर्ण किए हों।

या

समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व-सैनिकों हो।

बोधनीय:

- (1) विभिन्न प्रकार के अनिश्चय साधिकों के अनुरक्षण और प्रबालग से परिचित होना चाहिए।
- (2) किसी नियमति सिखिल या रक्षा घमकल दल में फायरमैन श्रेणी-I या ज्येष्ठ फायरमैन के रूप में कार्य करने का अनुभव।
- (3) रक्षा अनिश्चय अनुसंधान संस्थान, रक्षा भवालय, नई दिल्ली से साधारण अनिश्चय पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अनिश्चय सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सब-आफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

आयुः नहीं।

अर्हता: हाँ।
स्तरम् 12 में विविध सेवा तक

सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रोफेशन और प्रधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व-सैनिकों के लिए दो वर्ष।
स्थानांतरित व्यक्तियों के लिए कोई परिवोका प्रवधि नहीं है।

11

12

प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, वोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व-सैनिकों के लिए) द्वारा, सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोफेशन:

फायरमैन श्रेणी-I जिस्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष मिरस्तर सेवा की है, जिसके न हो सकने पर वे जिस्होंने फायरमैन श्रेणी-I और फायरमैन श्रेणी-II में नियमति आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कुल मिलकार छह वर्ष सेवा की है और उसके पास विभिन्नात्मक बालन अनुज्ञाप्त है, उसके द्वारा विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।

स्थानांतरण:

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विवरनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे व्यक्ति जिनके पास स्तरम् 8 में विविध स्तरों पर हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की प्रवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अनेकित अनुभव और विहित अद्देश्य हैं। ऐसे व्यक्तियों की उत्तरांचल तक प्रतिनियुक्ति पर रक्षा जाएगा जिनको वे सशस्त्र बलों से निर्वृक्त किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेट समिति जिसमें विभागित होता है:—

1. अध्यक्षः
विभागीय कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का अफिसर

2. सदस्यः
स्थानीय लीडर या समतुल्य रैंक के दो अफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायुसेना से असंबद्ध अफिसर होगा)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. कायरमैन श्रेणी-I	128*	साधारण केंद्रीय सेवा, (1990) समूह "ग",	825-15-900-ब.टी.- 20-1200	प्रधानमंत्री	नहीं	18 से 25 वर्ष के अधीन। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए व्यक्तियों/ ग्रन्तियों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विविध करके 35 वर्ष तक वैध बा- सकती है।

8	9	10
(i) विडिल स्कूल या समतुल्य भर्ता।	प्रायु नहीं;	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधि- कारिता के पर्याप्त पुनर्विधानित।
(ii) सभी प्रकार के अभिनवामन होंड फिटिंग और प्रग्नि- शमन साधिकों और उपस्कर्तों जैसे दमकल, अनुयान, कायर पर्स और फोम जॉक अग्रिं के उपयोग और प्रतुरकाण से अवगत होना चाहिए।	अहेताएँ: हाँ। स्तरम् 8 की गत (ii) से (vi) में व्या- विनिविष्ट।	(भूतपूर्व दीनिकों के लिए) व्यक्तियों की दशा में वैध व्यापार/स्वास्थ्यानुसार व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं है।
(iii) विभिन्न प्रकार से अभिनव का शमन करने में नियोजित अभिनवामन पद्धतियों के प्रारम्भिक सिद्धांतों का ज्ञान होना चाहिए।		
(iv) प्रथमोपचार अभिनवामन साधिकों और अनुयान कायर पर्सों के उपयोग और प्रतुरकाण से परिविष्ट होना चाहिए।		
(v) फुट और साधिक, अभिनवामन सेवा ड्रिलों से अवगत होना चाहिए और अभिनव शमन कर्मी दल के सदस्य की आवश्यकता कायर करने में समर्थ होना चाहिए।		
(vi) किसी भाष्यता प्राप्त तिविल या रक्षा दमकल वर्ल में कम से कम तीन वर्ष की कालावधि के लिए कायरमैन श्रेणी II के रूप में कायर किए हो।		
(vii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उससे नीचे टिप्पणी II म विनिविष्ट अवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किए हो।		

स्थानांतरणः

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 8 में विनियिष्ट अनुमति हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के एसे कार्यकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अनुमति हैं। एसे व्यक्तियों को उस तारीख सक प्रतिनियुक्ति पर रक्षा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों में निर्मुक्त किए जाने वाले हैं, उसके बावजूद उन्हें पुनर्नियोजन पर जाने रहने विद्या जा सकता है।

समूह "ब" विभागीय प्रोविन्सि नियमित जिनमें

नियमिति होगीः

3. अध्यक्षः

विंग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का आफिसर।

2. सदस्यः

सम्बाद्रन सीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायु सेना से असंबद्ध आफिसर होगा)

लागू नहीं होता

[का.सं. वायुसेना सुझावालय/23060/2/एफ एफ/प्रार. प्रार/पी.सी.-4]

प्रार. प्रार. कौशल, प्रबंध सचिव

टिप्पणः 1. स्तम्भ 7 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मासमें, भारत में अध्ययितों से उनसे जित जो अंवयान और निकोबार द्वीप तथा लम्बाईप में हैं) वायुवेन प्राप्त करने के लिए नियत ग्रन्तिम तारीख प्रत्येक मासमें

ऐसे पदों की वाकत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यमें से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासमें वह ग्रन्तिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। टिप्पण II स्तम्भ 8 में निर्विष्ट शारीरिक योग्यता आवधि परीक्षण नियमिति रूप में होगीः

1. विना जूता पहने कंचाईः 165 से.मी. परन्तु अनुसूचित जनजाति के सदस्यों को कंचाई में 2.5 से.मी. की छूट दी जाएगी।
2. छाती बिना कुलाएः 81.5 से.मी.
3. छाती (फुलाकर) 85.0 से.मी.
4. वजन 50 किलो (पूनर्तम)
5. क्षमता: परीक्षण
 - (क) आवासी ढोना (फायरमैन द्वारा 63.5 किलो को 96 सेकेण्ड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक उठा कर ले जाना।
 - (ख) 2.7 मीटर ऊँची छाई दोनों पैर से पार करना (जम्बू कुदाल)
 - (ग) हाथ और पैर से 3 मीटर उड़वकार रस्ती पर चढ़ना।

New Delhi, the 12th February, 1990

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence Group 'C' and 'D' (Fire Services) posts Recruitment Rules, 1976, in so far as they relates to the posts in the Indian Air Force, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts of the Fire Fighting Staff in the Indian Air Force, namely:—

1. (1) Short title and Commencement.—These rules may be called the Indian Air Force (Group 'C' and Group 'D') Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualifications.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
1. Fire Master/ Deputy Fire Officer	*5 (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Selection	No

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruit

7

8

Not exceeding 40 years.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

ESSENTIAL :

- (i) Matriculation or equivalent qualification.
- (ii) Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course.
- (iii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments like Fire Engines, Trailers, Fire Pumps, Foam Branches etc.
- (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence or Port Trust Fire Brigade in a Supervisory capacity for a minimum period of three years.
- (v) Must be physically fit and capable to performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

DESIRABLE:

- (i) Station Officers Course from National Fire Service College, Nagpur.
- (ii) Experience of instructional duties in a Fire Service Organisation.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

9	10	11	12
Age—No. Qualifications : Yes	Two years for direct recruits and reemployed exservicemen. No probation for promotees/transferees.	Fifty percent by promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for Ex-service men) failing all by direct recruitment. Fifty percent by direct recruitment.	Promotion :— Fire Supervisor Grade I/Civilian Assistant Fire Master/Assistant Fire Superintendent with five years continuous service in the grade. Transfer : Persons serving in similar equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services possessing qualifications specified in Column 8. Transfer on Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13 14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Chairman :

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.

2. Members :

Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3
2. Fire Supervisor Grade I/ Civilian Assistant Fire Master/ Assistant Fire Superintendent	*5 (1990) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non Industrial, Non Ministerial

4

5

6

Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.

Selection

No

7

8

Not exceeding 35 years

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent qualification.
- (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course.
- (iii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments like fire engines, trailer fire pumps, foam branches etc.
- (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigades in a supervisory capacity for a minimum period of three years.
- (v) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

Or

Ex-serviceman of appropriate trade.

9

10

11

12

Age—No

Qualifications : Yes to the extent as specified in Column 12.

Two years for direct recruits and re-employed ex-serviceman both by transfer on after superannuation. No probation for promotees transfers. By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for ex-serviceman) failing all by direct recruitment.

Promotion : Supervisor (Fire) with three years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to possessing the qualification of Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi, or the Sub-Officers Course from the National Fire Services College, Nagpur.

Transfer : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing the qualifications specified in Column 8.

Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to re-service within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces ; thereafter, they may be continued on re-employed.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of Not applicable.

to :—

1. Chairman : Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.
2. Members : Two officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (one Departmental and one unconnected with the Air Force).

1

2

3

3. Supervisor (Fire) 19* (1990) General Central Service Group
 (*Subject to variation dependent 'C', Non-Gazetted Non-
 on workload). Industrial, Non-Ministerial.

4

5

6

Rs. 1200-30-1440-EB-30-1000.

Selection

No

Between 25 and 30 years.

(Relaxable for government servants upto 35 years as per orders/instructions of Central Government).

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent qualifications.
- (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from the National Fire Service College, Nagpur, or any other similar recognised course.
- (iii) Must be able to impart training to Fire Crew and unit personnel in the use and maintenance of all items of fire fighting equipment or appliances and all evaluation of Fire Service Drills.
- (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade at least for three years, in a rank not below the rank of a Leading Hand (Fire) or equivalent.
- (v) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, Hose fittings and Fire appliances and equipments like Fire Engine, Tailor Fire Pumps, Foam Branches etc.
- (vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

9

10

11

12

Age—No
Qualifications :
Yes, to the
extent as specified
in Column 12.

Two years for
direct recruits
and re-employed
ex-serviceman
after the age of
superannuation.
No probation for
promotion/trans-
ferences.

By promotion failing
which by transfer failing
both by transfer on de-
putation/re-employment
(for ex-serviceman)
failing all by direct
recruitment.

Promotion :
Leading Hand Fire (Selection Grade)
with two years continuous service
in the grade rendered after appoint-
ment thereto on a regular basis
and subject to possessing qualifi-
cation of Senior Supervisor
Course from Defence Institute of
Fire Research, Ministry of Defence
New Delhi or Sub-Officer Course
from the National Fire Service
College, Nagpur, or equivalent.

Transfer : Persons serving in similar
equivalent or higher grades in the
lower formations of the Defence
Services and possessing qualifi-
cations as specified in Column 8.

Transfer on deputation/re-employ-
ment : The Armed Forces Personnel
due to retire or who are to be
transferred to reserve within a
period of one year and having the
requisite experience and qualifi-
cations prescribed shall also be
considered. Such persons would be
given deputation terms upto the
date on which they are due for
release from the Armed Forces;
thereafter, they may be continued
on re-employment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting Not applicable

of :—

1. Chairman
Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.
2. Members
Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3	4	5	6
4. Leading Hand Fire (Selection Grade)	18(1990)* (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted; Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 1150-25-1500	Non Selection	No

7

8

Not applicable.

Not applicable.

9	10	11	12
Not applicable.	Not applicable.	By promotion	Promotion : Leading Hand Fire/Leading Fireman/Fire Engine Driver/Driver Trailor Pump with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing the prescribed departmental trade test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :—

Not applicable

1. Chairman :
Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.
2. Members :
Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (one Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3	5	5	6
5. Leading Hand Fire/ Leading Fireman	51 (1990)*	General Central service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400.	Non Selection	No

*(Subject to variation dependent on workload).

7

8

Not exceeding 30 years.

(Relaxable for government servants upto 35 years as per orders/instructions issued by Central Government).

ESSENTIAL :

- (i) Must have passed Matriculation examination or its equivalent.
- (ii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments like Fire Engines, Trailers of Fire Pumps, Foam Branches etc.
- (iii) Must be able to impart training, guiding and controlling the working charge of a shift, independently.
- (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigades as Fireman for a minimum period of 3 years.
- (v) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

Desirable

Should have passed the General Fire Fighting Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course.

9

10

11

12

No	Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen. No probation for promotees/transferees.	By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for Ex-servicemen) failing all by direct recruitment.	Promotion : Fireman Grade I with three years continuous service in the grade failing which six years combined service in the grade of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis and subject to passing a departmental trade test.
----	---	--	--

Transfer

Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Columns 8.

TRANSFER ON DEPUTATION/RE-EMPLOYMENT

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

1. Chairman
Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.
2. Members
Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (one Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3	4	5	6
6. Fire Engine Driver/Driver Trailer Pump	4(1990)*	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Non Selection.	No

*(Subject to variation dependent on workload).

Not exceeding 36 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years as per orders/instructions issued by Central Government).

ESSENTIAL :

- (i) Must have passed Middle School Examination or equivalent.
- (ii) Must have atleast three years experience of driving heavy vehicle and be in possession of a valid driving licence.
- (iii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-servicemen of appropriate trade.

DESIRABLE :

- (i) Should be familiar with maintenance and operation of various types of Fire appliances.
- (ii) Experience of having worked in a regular Civil or Defence Fire Brigade as Firmeman Grade I or Senior Fireman.
- (iii) Should have passed the General Fire Fighting Course of Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from the National Fire Service College, Nagpur, or any other similar recognised course.

9

10

11

12

Age — No

Qualification :

Yes, to the extent
specified in Column 12.

Direct recruits, promotedees and re-employed ex-serviceman after superannuation—two years. No Probation for transferees.

By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing all by direct recruitment.

PROMOTION :

Fireman Grade I with three years continuous service in the grade failing which six years combined service in the grade of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a valid driving licence and subject to passing a departmental trade test.

TRANSFER : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Column 8.

12

Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

1. CHAIRMAN

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.

2. MEMBERS

Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Air Force).

1

2

3

4

5

6

7. Fireman Grade I	128 (1990)*	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministrial	Rs. 825-15-900-EB- 20-1200.	Non Selection	No
-----------------------	----------------	---	--------------------------------	---------------	----

*(Subject to variation dependent on workload).

7

8

Between 18 years and 25 years.
(Relaxable for government servants upto 35 years as per orders/instructions issued by the Central Government).

- (i) Middle School or equivalent qualification.
- (ii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of Extinguishers, Hose Fittings and Fire appliances and equipments like Fire Engine, Trailer Fire Pumps and Foam Branches etc.
- (iii) Must know elementary principles of Fire Fighting methods, employed in fighting different types of fire.
- (iv) Must be familiar with the use and maintenance of first aid, fire fighting appliances and Trailor Fire Pumps.

- (v) Must be conversant with Foot and appliances, Fire Service drills and be able to perform the task allotted to the member of Fire Crew.
- (vi) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade II for minimum period of three years.
- (vii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the trade test specified in Note II below.

OR

Ex-servicemen of appropriate trade.

9	10	11	12
Age : No Educational Qualifications : Yes, as specified in items (ii) to (vi) of Column 8.	Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen after supernnuation. No probation for promotees/transferees.	By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing all by direct recruitment.	PROMOTION : Fireman Grade II with three years continuous service in the grade rendered after appointment there to on regular basis. TRANSFER : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Column 8. Transfer on deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve with in a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— Not applicable.

1. Chairman

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above

2. Members

Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent.

(One Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3	4	5	6
8. Fireman Grade II	164* (1990.)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150.	Not applicable.	No

*(Subject to variation dependent on workload).

7

8

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years
as per orders/instructions issued by Central
Government).

ESSENTIAL :

- (i) Must have passed Middle School Examination.
- (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

9	10	11	12
Not applicable.	Two years for direct recruits and re-employed ex-serviceman after superannuation.	By transfer failing which by transfer on deputation/re-employment (For ex-serviceman) failing both by direct recruitment.	TRANSFER Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and having the qualifications specified in Column 8. Transfer on deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— Not applicable.

1. Chairman

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.

2. Members

Two officers of the rank of Squadron Leader or equivalent

(One Departmental and one unconnected with the Air Force).

[F. No. AIR HQ/23060/2/FF/RR/PC-4]

R.R. KOSHAL, Under Secy.

NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 7 will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges, are asked to submit the names.

NOTE II : Test as to physical fitness etc. referred to in Column 8 shall be as under :

1. Height without shoes	165 cms provided that a concession of 2.5 cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes.
2. Chest (Un-expanded)	81.5 cms.
3. Chest (On-expansion)	85 cms.
4. Weight	50 Kgs (minimum)
5. Endurance Test :	
(a) Carrying a man (fireman lift of 63.5 Kgs. to a distance of 183 metres within 96 seconds).	
(b) Clearing 2.7 metres wide ditch landing on both feet (long jumps).	
(c) Climbing 3 metres vertical rope using hands and feet.	

